



SİMUS BEACH HOTEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2025



VİZYONUMUZ

Misafirlerimize denizle buluşan, konforlu ve samimi bir tatil sunarken, sahil doğasını koruyarak, misafir ve çalışan memnuniyetini en üst seviyede tutarak siz değerli misafirlerimize kaliteli ve güvenli hizmet sunmak.

MİSYONUMUZ

Yerel halkla iş birliği içinde, çevreye duyarlı ve enerji/verimlilik odaklı işletme anlayışımızla, sahil şeridinin doğal güzelliklerine saygı duyan, misafirlerine unutulmaz bir tatil deneyimi sunmak temel ilkemizdir. Bununla birlikte sürdürülebilir bir yaşam için sürdürülebilir bir hizmet vermeyi amaçlıyoruz.

DEĞERLERİMİZ

Misafirperverlik

Ekip Çalışmasına Güvenen

İnsana ve Çevreye Saygılı

Yasalara Uyan

Güvenilirliğe ve Dürüstlüğe önem veren

Yeniliğe açık

Sürdürülebilirlik



HAKKIMIZDA

Simus Beach Hotel, sadece 16 yaş ve üzeri misafirlere özel olarak tasarlanmış, huzur dolu bir tatil deneyimi sunmak için ideal bir mekandır. Modern olanakları ve üstün hizmet anlayışı ile konuklarımıza rahat bir konaklama imkanı sağlamak amacıyla her detayı titizlikle düşünülmüştür.

Konaklama ve Oda Özellikleri: Simus Beach Hotel'de toplamda 31 oda bulunmaktadır. Her biri 22 m² genişliğinde olan Standart Odalarımız, şık ve konforlu bir şekilde dizayn edilmiştir. Odalarda, merkezi klima, duş, telefon, laminat zemin, TV, minibar, emanet kasa ve balkon gibi modern olanaklar sunulmaktadır. Balkonlar ise ekstra 2 m² alanıyla, odalarınıza ferah bir hava katmaktadır.

Genel Özellikler: Tesisimizdeki misafirlerimize internet, hem odalarda hem de genel alanlarda ücretsiz olarak sunulmaktadır. Tesiste bulunan ana bina, 4 katlı olup, misafirlerimizin konforu için 1 adet asansör de mevcuttur. Ayrıca, yaz sezonu boyunca açık havuzumuzda serinleyebilirken, kış sezonunda havuz hizmeti bulunmamaktadır.

Simus Beach Hotel, sürdürülebilir turizm anlayışıyla hareket ederek 1. Aşama Sürdürülebilir Turizm Sertifikası'na sahiptir. Ayrıca, odalarımızda misafirlerimize, girişte 1 lt su ücretsiz olarak sunulmaktadır. Misafirlerimizin rahatlığı için evcil hayvan kabul edilmemektedir.

Simus Beach Hotel, size unutulmaz bir tatil deneyimi sunmak için her zaman hizmetinizdedir.



Sürdürülebilirlik artık bir seçenek değil, bir sorumluluk. Otelimiz, sadece konforlu konaklamayı sunmayı değil, aynı zamanda çevreye, topluma ve çalışanlarına karşı duyarlı bir duruş sergilemeyi de hedeflemektedir. Bu nedenle 2025 yılı boyunca attığımız her adımın merkezine “doğa ile uyumlu bir yaşam” fikrini koyduk.

Her şeyden önce belirtmeliyiz ki, tesisimiz 2024 yılı Haziran ayına kadar tadilatta olduğu için ölçülebilir bir tüketim verisine henüz sahip değiliz. Ancak bu bizi durdurmadı. Tüketim verilerini beklemeden eğitim, farkındalık ve yapısal dönüşüm çalışmalarına başladık. Çünkü dönüşüm veriyle değil; niyetle, emekle ve kararlılıkla başlar.

Otelimiz, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda çevresel etkileri azaltmak ve misafir farkındalığını artırmak amacıyla çeşitli uygulamaları hayata geçirmiştir. Bu kapsamda dijital bilgilendirme araçları ve kaynak tüketimini azaltan operasyonel çözümler ön plana çıkarılmıştır.



POLİTİKALARIMIZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

SİMUS BEACH HOTEL olarak sürdürülebilir yönetim sistemi politikamız tüm faaliyetlerinde misafirler, personeller ve üçüncü taraflar ile ilgili konularda din, dil, ırk, cinsiyet, cinsel tercih, fiziksel yetkinlikler konularında ayırım yapmadan kişilerin sosyal, kültürel, temel hak ve özgürlüklerini, sağlık ve güvenlik haklarını ön planda tutarak ve bunlar için gerekli önlemleri alarak çalışmalarda bulunmak, tesis içinde ve dışındaki tüm faaliyetlerinde çevreye duyarlı hareket etmek ve buna bağlı olarak tesisin ve personellerin kalite ve ekonomik çıkarlarını göz önünde tutarak iyileştirmelerde bulunmaktır.

Bu kapsamda öncelikli sorumluluklarımız;

SOSYAL

- Ürün ve hizmetlerimizi geliştirirken çevre dostu, güvenli, sağlam ve yüksek kalitede olmasına özen göstermek İşletmemiz çatısı altında Güvenli Gıda üretimi yapmak, atıkların azaltılmasını sağlamak ve israfın önüne geçmek,

İnsan Hakları

- Evrensel insan haklarına saygı duymak, bu hakları desteklemek ve ihlallerinin olmaması için sorumluluk almak,
- Aile içi şiddet de dahil olmak üzere şiddetin her türüsüne karşı farkındalığı arttırmak,
- Tüm çalışanlarımıza ve misafirlerimize karşı faaliyetlerimizin tamamında Cinsiyet Ayrımcılığının ortadan kaldırılmasını Temel İnsan Hakkı olarak benimsemek ve toplumsal cinsiyet eşitliğine uygun davranmak,

İş Sağlığı ve Güvenliği

- İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında çalışanlarımızın sağlık kontrollerini, eğitimlerini düzenli şekilde gerçekleştirmek ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak,
- İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında çalışanlarımızın sağlık kontrollerini, eğitimlerini düzenli şekilde gerçekleştirmek ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak,

Yasal Düzenlemelerin Ötesinde İş Yapış Şekli

- Yasal düzenlemelere tam uyumun ötesinde bir iş yapış biçimini benimsemek,
- Kurumsal yönetimde şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini kabul etmek,



Bilgi Güvenliği

- Bilginin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik özelliklerini koruma altına almak ve paydaşlarımızın bilgi güvenliği konusunda farkındalığını arttırmak,

Çalışan Hakları

- Fırsat eşitliğinin toplumsal sürdürülebilirliğin temellerinden biri olduğu kabul etmek
- Kadınların iş yaşamına eşit ve etkin katılımını sağlamak ve kadın istihdamını artırmak
- Zorla ve zorunlu işçilik ve çocuk işçiliğin kaldırılmasını desteklemek
- Çalışanlarımızın anayasal ve uluslararası anlaşmalardan kaynaklı örgütlenme, sendikalaşma ve toplu sözleşme gibi tüm temel haklarını tanımak ve bu haklara saygı duymak
- İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılık olmamasını sağlamak
- İş ve özel hayat dengesini sağlama konusunda çalışanlarımıza karşı sorumlu bir tutum sergilemek

Paydaşlarla ve Toplumla İlişkiler

- Tüm faaliyetlerimizde paydaşlarımızla şeffaf, katılımcı ve karşılıklı güvene dayalı bir biçimde iletişim kurmak
- Sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerimizi paydaşlarımızla birlikte proaktif bir şekilde yönetmek
- Sürdürülebilirlik yaklaşımını desteklemek ve yaymak
- Gerçekleştirilen faaliyetlerde bölgede bulunan toplumun görüşünü almak
- Tarihsel ve arkeolojik ürünlerin yasaların izin verdiği durumlar dışında sergilenmemesi veya alınıp satılmaması

ÇEVRESEL

- Doğal kaynakların etkili kullanımı ve daha az atık,
- Su kullanımını azaltmak,
- Atıkların kaynağında azaltımı ilkesine uygun çalışmalar yapmak,
- Oluşan atıkları doğada sıfır depolama ilkesi ile yönetmek ve yeniden kullanım, geri kazanım ile ekonomik değer yaratmak,
- Faaliyetlerimizde temizlemek yerine kirletmemek ilkesi ile uyum içerisinde çalışmak,
- Küresel iklim değişikliği ile mücadele etmek,
- Faaliyetlerimizden kaynaklanan, karbondioksit başta olmak üzere tüm sera gazlarının salınımı azaltmak,
- Yenilenebilir ve verimli enerji kullanmak,



- Çevresel yönetim sistemimiz ile çevresel etkilerimizi kontrol ederek azaltmak,
- Su Güvenliği kriterlerine uygun hareket etmek, kişi başı su tüketimini azaltmak, tesislerimizde düzenli su analizlerini ve rutin kontrolleri yaparak çevremize zararsız halde Atık Su hattına gönderilmesini sağlamak,
- Tesislerimizde gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerimizde ve yeni yatırımlarımızda yenilenebilir enerji kaynaklarından yararlanarak, Karbon Salınımını ve Sera Gazı Emisyonunu azaltmak,
- Tesislerimizin tüm faaliyetlerinde, Yöresel ve Yerli Ürünlere öncelik vermek, Ülkesel ve Global ekonominin sağlıklı büyümesine katkıda bulunmak,
- Yöresel ekonominin kalkınmasına katkıda bulunmak, yerel istihdam ve yerel tedarikçilere her zaman destek vermek,
- Tüm misafirlerimize yörenin Doğal ve Kültürel Miraslarını ve Eserlerini tanıtmak,
- Yöresel Ürünlerimiz ve Tema Gecelerimiz ile ülkemizi ve geleneklerimizi misafirlerimize tanıtmak,
- Yöre Halkının yaşam kalitesine pozitif etki edecek çalışmalar yapmak ve yöresel dokuyu korumak,
- Bilimsel ve Teknolojik gelişmeleri yakından takip etmek ve uyum sağlamayı prensip haline getirmek,
- İklim Değişikliği nedeni ile artış gösteren Doğal Afetlere dikkat çekmek ve yaptığımız eğitimlerle ve tatbikatlarla çalışanlarımızı ve misafirlerimizi afetlere karşı bilinçlendirmek,

Biyoçeşitliliğe Saygı

- Çevre stratejilerimizi oluştururken ve faaliyetlerimizi tasarlarken biyoçeşitlilik ve ekosistem konularını dikkate almak
- Tesislerimize ait karasal alanlarda Ekolojik sistemi korumak, İstilacı türleri takip ederek çevremizdeki doğal yaşamın korunmasını ve sürdürülebilirliğini sağlamak,

EKONOMİK

- Çalışanlarımız arasında "Eşit İş Yüğü, Eşit Ücret" prensibini daima ön planda tutmak,
- Daha yüksek ekonomik değer üretmek ve dağıtmak
- Değer zincirimizde, sürekli iyileştirmeyi ve gelişimi temel alarak rekabet avantajı yaratmak ve sürdürülebilir karlılığı sağlamak
- Tedarikçilerimizin, temel insan haklarına, fırsat eşitliğine ve iş etiği ilkelerimize uyumunu sağlamak
- Güvenli çalışma ortamı, çalışma saatleri ve ücretlendirme de dahil olmak üzere tüm yasal düzenlemelere uyum gösteren tedarikçiler ile çalışmak





ÖDÜLLER VE SERTİFİKALAR

İşletmemiz sürdürülebilirlik süreçlerine 2024 yılında 1. Aşama sertifikasyon sürecini tamamlayarak başlamıştır.

İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM

Ekip üyelerimizi gerekli eğitim, tecrübe ve yetkinliklere sahip, kurum kültürümüze, değerlerimize ve hedeflerimize uyumlu ve yerel halk içirişinden olmasına özen göstermekteyiz.

İnsan hakları hedeflerimizden biri, tüm personellerimizin yıllık eğitim planı doğrultusunda iş başı eğitimleri, İSG, çevre vb. eğitimlerini almalarını sağlamak. Sezon içerisinde eğitim almayan personellerin tespiti ve yapılması ve eğitim ihtiyacı doğrultusunda eğitimlere katılımını sağlamaktayız.

Çalışanlarımıza sunulan yan haklar;

- Personellerimize mesleki ve kültürel eğitimleri verilmektedir.
- Milli bayramlarımızı kutlama yapılmaktadır.
- Personellerimizin konaklayabilmesi için lojman hizmeti verilmektedir.

İşe alım süreci;

İşletmemizde İnsan Kaynakları müdürü/Şefinin çizmiş olduğu çerçeve doğrultusunda işe alım işlemleri yapılmaktadır. İşe alımlarda adil, objektif, dürüst, güçlü iletişim, kendine güvenen, pozitif, çözüm odaklı kişiler seçilir.

Adil Ücretlendirme;

Çalışanlarımız tesislerimizde işe başlamadan önce alacakları ücret, çalışma şartları, çalışma saatleri, ücretlerini ne zaman alacakları gibi konularda bilgilendirilirler.



ÇEVRE

Çevre Yaklaşımımız

Otel ilkelerimiz arasında çevreyi korumak, kirlenmesini önlemek, çevreye olan olumsuz etkilerimizi azaltmayı hedeflemek bulunmaktadır.

Çevre Dostu

- Kirlilik ile ilgili risklere ve acil durumlara hazırlıklıyız; çevresel yasal düzenlemelere uyuyoruz.
- Atık ayrıştırma ve atık miktarlarının azaltılması, doğal kaynakların verimli kullanılması vb. faaliyetlerle sürekli çevresel performansımızı iyileştiriyoruz.
- Atıkların geri dönüşüm/bertaraf aşamasına kadar takibini yapıyoruz.
- Otelimizde enerji ve su tasarrufu sistemleri kullanıyoruz ve çalışanlarımızı bu konularda eğitiyoruz.
- Çalışanlarımızı tehlikeli kimyasalların dökülmesi durumunda alacakları tedbirler konusunda eğitimlerini veriyoruz.

Biyoçeşitlilik

Biyoçeşitlilik, tüm dünyadaki yaşam formlarının çeşitliliğini ve bunların parçası olan ekolojik süreçleri ifade eder. Endemik Bitki tanımı bulunduğu, yetiştiği yerin dışında yetişmeyen bitki anlamına gelmektedir. Yani, endemik bitki türleri, bulunduğu yer için özelleşmiş bitkilerdir. Antalya'nın endemik bitki türlerine gelince; bu konuda yapılan çalışmalara göre Antalya'da bitkilerin alt türleri de hesaba katıldığında 840 civarında endemik bitki türü bulunmakta ve bu sayı İspanya ülkesinde yer alan endemik bitki türü sayısından fazla ve Avrupa'nın toplam tür sayısının %20'sinden fazlaya denk geldiği bilinmektedir. Antalya bölgesinde bilinen en önemli endemik türler;



- Kemer orkidesi (*Ophrys climacis*): Tip lokasyonu Kemer Kesme Vadisi'dir. Salep hammaddesi elde etmek amacıyla toplanması sebebiyle habitatları üzerindeki baskı her geçen gün artıyor. Yayılış alanı darlığı ile kritik olarak tehlike altındaki (CR) endemik bitki türüdür.



- Olimpos safranı (*Crocus wattiorum*): Bilim dünyasına tanıtıldığı tip lokasyonu Kemer Kesme Vadisi'dir. Toplanma ve bölgedeki yayılış alanı darlığı nedeniyle kritik olarak tehlike altındadır (CR).



- Side canavarotu (*Orobancha sideana*): Side kumul bölgesinde yayılış gösterir. Kumul bölge üzerindeki insan faaliyetleri türün geleceği üzerinde en büyük tehdittir.



- Kaputaş andızotu (*Inula sechmenii*): Kaputaş mağarası ve yakın çevresinde, kalker kayalık alanlarda yayılış gösterir. Dar yayılış alanı nedeniyle kritik olarak tehlike altındadır.



- Kangay (*Rhaponticoides hierroi*): Sinan Değirmeni Mevkii ve yakın çevresinde maki ve orman açıklıkları ile tarım alanlarında yayılış gösterir. Toplanma ve tarımsal faaliyetler her geçen gün tür üzerindeki baskıyı artırıyor.

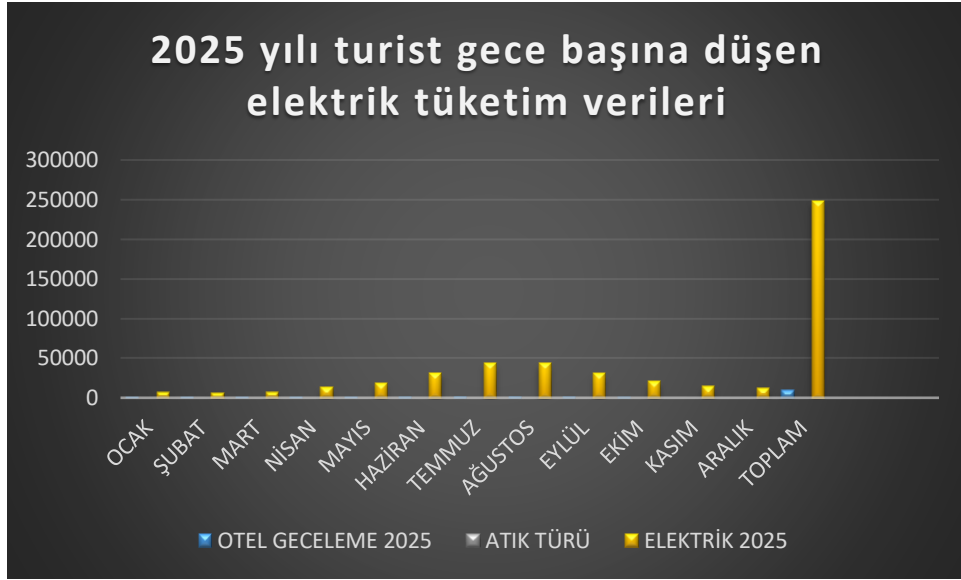


Çevresel Etki

İşletmemiz sürdürülebilirlik projesi kapsamında enerji ve su tüketim istatistiklerini takip etmektedir. Enerji ve Su tüketimini azaltmak için hedeflerimiz kapsamında çalışmalar gerçekleştirmekte ve yatırımlarımızı bu kapsamda planlamaktayız.



Elektrik Tüketimi



2025 yılı elektrik tüketimi verileri değerlendirildiğinde, turist geceleme sayılarındaki artış ile birlikte özellikle yaz sezonunda elektrik kullanımının önemli ölçüde yükseldiği görülmektedir. Haziran, Temmuz ve Ağustos aylarında klima sistemleri, mutfak operasyonları, aydınlatma ve genel tesis kullanım yoğunluğunun artmasına bağlı olarak elektrik tüketimi en yüksek seviyelere ulaşmıştır.

Sonbahar dönemine geçişle birlikte doluluk oranlarının azalması, elektrik tüketiminde de düşüş yaşanmasına neden olmuştur. Kış aylarında ise tesis kullanım yoğunluğunun düşük olması nedeniyle enerji tüketimi daha sınırlı seviyelerde gerçekleşmiştir.

İşletmemizin tutmuş olduğu enerji tüketim istatistiği kapsamında 2025 yılında turist gece başına düşen elektrik tüketimimiz ortalama 25,69 kwh/pax, olarak gerçekleşmiştir. 2024 yılında turist gece başına düşen elektrik tüketimi 27,6 kWh iken, 2025 yılında bu değer 25,69 kWh olarak hesaplanmıştır. Buna göre kişi başına düşen elektrik tüketiminde azalma gerçekleşmiş olup, enerji kullanım verimliliğinde iyileşme sağlandığı değerlendirilmektedir. Bu durum, sürdürülebilir turizm kapsamında uygulanan enerji tasarrufu ve verimlilik çalışmalarının olumlu etkisini göstermektedir.

Toplam tüketim verileri incelendiğinde, enerji kullanımının operasyonel faaliyetler ve misafir yoğunluğu ile doğrudan ilişkili olduğu görülmektedir. Bununla birlikte, sürdürülebilir turizm anlayışı doğrultusunda enerji verimliliğini artırmak amacıyla;



- Enerji tasarruflu ekipman kullanımının yaygınlaştırılması,
- LED aydınlatma sistemlerinin tercih edilmesi,
- Gereksiz enerji kullanımının önlenmesi,
- Mevcut GES (GÜNEŞ ENERJİSİ SİSTEMİ) altyapısının daha etkin kullanılması

gibi iyileştirme çalışmalarının devam ettirilmesi planlanmaktadır. Bu uygulamalar ile karbon ayak izinin azaltılması ve sürdürülebilir enerji yönetiminin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Su Tüketimi



2025 yılı su tüketim verileri incelendiğinde, tesisin su kullanımının özellikle sezon yoğunluğunun arttığı yaz aylarında yükseldiği görülmektedir. Haziran, Temmuz ve Ağustos aylarında turist geceleme sayılarındaki artışa paralel olarak su tüketiminde de belirgin bir yükseliş yaşanmıştır. Bu durum, yüksek doluluk oranları, artan misafir ihtiyaçları ve operasyonel faaliyetlerin yoğunlaşmasıyla ilişkilendirilmektedir.

Sezon sonuna doğru, Eylül ve Ekim aylarında turist yoğunluğunun azalmasına bağlı olarak su tüketiminde de düşüş eğilimi gözlemlenmiştir. Kış döneminde ise düşük doluluk oranları nedeniyle tüketim seviyeleri minimum düzeyde gerçekleşmiştir.

İşletmemizin tutmuş olduğu enerji tüketim istatistiği kapsamında 2025 yılında turist gece başına düşen su tüketimimiz ortalama 0,35 m³ / pax olarak gerçekleşmiştir. 2024 yılında turist gece başına düşen su tüketimi 0,46 m³ iken, 2025 yılında bu değer 0,35 m³ olarak hesaplanmıştır. Buna göre kişi başına düşen su tüketiminde azalma gerçekleşmiş olup, su



kullanım verimliliğinde iyileşme sağlandığı değerlendirilmektedir. Bu durum, sürdürülebilir turizm kapsamında yürütülen su tasarrufu ve kaynak yönetimi çalışmalarının olumlu etkisini göstermektedir.

Veriler genel olarak değerlendirildiğinde, su tüketiminin tesis doluluk oranı ile doğru orantılı ilerlediği anlaşılmaktadır. Sürdürülebilir turizm politikaları kapsamında su kaynaklarının verimli kullanılması amacıyla;

- Su tasarruf aparatlarının kullanılması
- Düzenli kaçak ve arıza kontrolleri
- Personel farkındalık eğitimleri
- Misafir bilgilendirme çalışmaları

gibi uygulamaların sürdürülmesi hedeflenmektedir. Böylece kişi başına düşen su tüketiminin kontrol altında tutulması ve doğal kaynakların korunmasına katkı sağlanması amaçlanmaktadır.



2025 YILINDA HAYATA GEÇEN ANA UYGULAMALAR VE GEREKÇELERİ

1. Üç Dilde QR Kodlu Çevre Kitapçığı (Ekoloji Rehberi)

2025 yılı itibarıyla tüm misafir odalarında “Çevre Kitapçığı” uygulaması başlatılmıştır. Kitapçık içeriğinde otelin çevresel politikası, enerji-su-atık yönetimi uygulamaları ve misafirlerin konaklamaları boyunca doğaya katkıda bulunabileceği adımlar yer almaktadır. Misafirin kendi çevresel etkisinin farkına varmasını sağlamak, onu sürece dahil etmek en büyük amacımız. Kağıt tüketimini azaltmak ve daha erişilebilir, çevre dostu bir çözüm sunmak amacıyla QR kodlu dijital form tercih edilmiştir. İçerik, üç dilde (Türkçe, İngilizce, Almanca) hazırlanarak tüm misafir profiline hitap edecek şekilde erişilebilirlik sağlanmıştır.



Ekoloji Rehberi
Ecology Guide
Ökologie Führer



www.simusbeachhotel.com



Side mah. sk. No:6 Manavgat/Antalya

2. Havlu Değişim Kartları

Otelimizdeki su tüketimini azaltmak ve deterjan kullanımını minimuma indirmek adına "Havlu Değişim Kartları" hazırlanmış ve odalara yerleştirilmiştir. Uygulama kapsamında misafirlerin, havlularının değişim koşulları kart aracılığıyla belirtilmiştir. Misafirin kendi kararıyla çevresel bir katkı yapmasını sağlamak en büyük amacımız. Bu sistem sayesinde gereksiz yıkamaların önüne geçilerek önemli oranda su, enerji ve kimyasal deterjan tüketiminde ciddi azalma hedeflenmiştir.



SİMUS
BEACH HOTEL

**Çevremizi Koruyalım.
Schützen Sie Ihre Umwelt**

Değerli Misafirlerimiz,
Dünyada ki tüm otellerde her gün kaç ton gereksiz kullanım sonucu havluların yıkandığını ve sularımızı kirlüten kimyasal deterjan kullanıldığını düşününüz mü?

Kararınız bunları düşünerek vermenez rica et...
* Lavaboya yada yere bırakılan havlu : "LÜTFEN DEĞİŞTİRİN."
* Asılı olan havlu : "TEKRAR KULLANACAGIM"

anlamına gelmektedir. Odada bulunan havluları havuzda yada plajda kullanmanızı rica ederiz

Lieber Gast,
Können Sie sich vorstellen, wieviel Tonnen Badetücher jeden Tag in allen Hotels der Welt unnötig gewaschen werden und welche ungeheuren Mengen Waschmittel dadurch unser Wasser belasten?

Bitte helfen Sie mit
*Badetücher auf dem Boden bedeutet : **BITTE AUSTAUSCHEN**
*Badetücher auf dem Halter bedeutet : **ICH BENUTZE SIE WEITER**

Benutzen Sie bitte die Hand und Badetücher aus dem Zimmer nicht am Pool oder Strand. **Dankeschön**

www.simusbeachhotel.com
info@simusbeachhotel.com



SİMUS
BEACH HOTEL

**Save Environment.
Охраняй природу**

Dear Valued Guests,
Have you ever considered how many tons of towels are washed daily in hotels around the world due to unnecessary use, and how many chemical detergents are used that contribute to water pollution?

We kindly ask you make your decisions with this in mind.
•Towels left in the sink or on the floor means "PLEASE CHANGE".
•Hanging towel means "I WILL USE IT AGAIN".

Additionally, we kindly request you do not use the towels in your room at the pool or beach. Thank you for your understanding and cooperation in helping us reduce environmental impact.

Дорогие Уважаемые Гости,
Задумывались ли вы о том, сколько тонн полотенец стирается ежедневно во всех отелях мира из-за их ненужного использования и сколько химических моющих средств загрязняет нашу воду? Мы просим вас принять решение с учетом этих факторов.

Полотенца, оставленные в раковине или на полу означает "ПОЖАЛУЙСТА, ЗАМЕНИТЕ".
"Висящее полотенце означает "Я БУДУ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ЕГО ВНОВЬ".

Кроме того, мы просим вас не использовать полотенца в номере на бассейне или на пляже. Спасибо за ваше понимание и содействие в защите окружающей среды.

www.simusbeachhotel.com
info@simusbeachhotel.com



3. Üç Dilde Çiçek Etiketleri

Bahçeye asılan üç dilli çiçek etiketleri, bahçemizi sadece görsel değil, eğitici bir alan haline getirmek için hazırlandı. Misafirlerin bitkilere ilgisini artırmak, farklı kültürlerden gelen konuklara bilgi sunmak amacı taşıyordu.

				
	Starlıçe		Alev Çiçeği	
	Bird of Paradise		Flame Flower	
	Paradiesvogelblume		Flammenblume	
				
	Deve Tabanı		Kılıç Çiçeği	
	Monstera		Snake Plant	
	Fensterblatt		Schwiegermutterzunge	
				
	Kuşkonmaz		Andız Ağacı	
	Asparagus Fern		Syrian Juniper	
	Zierspargel		Syrischer Wacholder	



4. Kuş Evleri

Bahçe kısmına yerleştirilen kuş evleri, doğal yaşamı desteklemek için yapıldı. Otel alanını sadece insanlara değil, doğadaki canlılarada açık bir yaşam alanı kılmak istendi.





5. Karbon Ayak İzi Hesaplama

Sadece hedef belirlemek yetmez, ne kadar etki bıraktığımızı da bilmeliyiz. Şeffaflıkla misafirlerle verileri paylaşmak, onları da bu konuda düşündürmek amaçlandı.



Çevre Dostu

Sürdürülebilir
Karbon Ayak İzini
Azalt!



“Otelimizde, sadece kahvaltı konsepti sunarak sürdürülebilir bir işletme modelini tercih ediyoruz. Bu sayede karbon ayak izimizi, tam restoran ve alkollü işletme modeline göre yaklaşık %41,5 oranında azaltıyoruz. Kahvaltı odaklı konseptimizle enerji, su, atık yönetimi ve gıda tedarikinde çevresel etkileri en aza indirerek misafirlerimize doğayla barışık bir tatil sunuyoruz. Sürdürülebilirlik ilkelerimizi, yerel üreticileri tercih eden tedarik zincirimiz ve karbon ayak izimizi azaltacak yenilikçi çözümlerle geliştirerek devam ediyoruz. Böylece hem gezegenimize hem de geleceğe iyi bir iz bırakıyoruz.”



6. Personel İçin Müze Kart Uygulaması

Sürdürülebilirlik sadece çevre değil, aynı zamanda kültürel gelişim demektir.

Çalışanlarımızın sanata, tarihe ve kültüre daha fazla temas etmesini sağlamak istendi.



7. Tema Vakfı

TEMA Vakfı'na yapılan fidan bağıışı ise, geleceğe nefes olmak için yapıldı. Sadece yerel değil, ülke çapında doğaya katkı sağlamak amacıyla gerçekleştirildi.





Sürdürülebilirlik bizim için yalnızca bir çevre politikası değil, bir yaşam tarzıdır. Doğaya, insana, kültüre ve geleceğe saygı duyan bir işletme olma yolunda attığımız her adım, küçük gibi görünsede büyük bir dönüşümün parçasıdır.

2025 yılı boyunca hayata geçirilen sürdürülebilirlik uygulamaları ile doğaya, topluma ve misafirlere karşı sorumlu bir yaklaşım benimsenmiştir. Temmuz sonrası elde edilecek tüketim verileri ile bu uygulamaların etkisi daha net bir şekilde analiz edilecek ve sürekli iyileştirme ilkesiyle hareket edilmeye devam edilecektir.



TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Sorumlu satın alma uygulamalarımızın bir parçası olarak Tedarikçi Yönetimi kapsamında, hammadde tedariki gerçekleştirdiğimiz firmalar, satın alma, teknik ve teknoloji bölümlerimiz tarafından değerlendiriliyor. Tüm yasal düzenlemelere uyum gösteren tedarikçiler ile çalışıyoruz. Uygulamakta olduğumuz Sürdürülebilir Yönetim Sistemi gereklilikleri kapsamında tedarikçilerimizi bizimle büyümeye ve gelişmeye teşvik ediyoruz. Tedarikçi seçimlerinde Yönetim Sistemi belgesi olması tercih önceliğimizdir. Bununla birlikte Sürdürülebilirlik ilkelerimiz arasında yer alan yerel halkın desteklenmesi süreçlerinde yerel tedarikçileri tercih ediyoruz. 2025 yılında onaylı tedarikçi listemizde yer alan tüm tedarikçilerimiz Antalya Bölgesinde hizmet veren tedarikçiler olduğu belirtmekten mutluluk duyarız.

SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA POLİTİKAMIZ

SİMUS BEACH HOTEL olarak “Sürdürülebilir Satın Alma Politikası”, tüm diğer politikalarımızda ortaya konulan ilke ve prensiplerimiz temel alınarak oluşturulmuştur. Tedarik faaliyetleri sürecinde tüm konularda yasalara ve etik kurallara uygun hareket etmek, tehdit altındaki türlerin tedarikini gerçekleştirmemek ve faaliyetlerin gerçekleştirileceği kurumlarda ve kişilerde din, dil, ırk, cinsiyet, cinsel tercih, fiziksel yetkinlikler konularında ayırım yapmadan, tedarikçi ve taşeron çalışanlarının hakları göz önünde tutularak, çevreye duyarlılık ve ekonomik çıkarlar doğrultusunda yerel tedarikçileri ön planda tutarak hareket etmek ve tüm bu süreçlerde tedarikçi ve taşeronlardan yasalara ve etik kurallara uygun hareket edilmesini talep etmek, tüm tedarik zinciri boyunca yayılarak güçlenmesini ve devamlılığının sağlanmasını hedeflemek, satın alma politikamızdır. Bu hedefe ulaşabilmek için tedarikçilerimizin bu kapsamdaki temel ilkelerimizi bizimle paylaşması ve bu ilkelerin sürekli iyileştirmesi anlayışıyla yayılarak geliştirilmesi konusunda bizimle iş birliği içinde olmalarını bekleriz. Sürekli iyileştirmenin sağlanması için yapıcı geri bildirim sağlanmasını ve bu alandaki örnek uygulamaların sistematik olarak bizimle paylaşılmasını teşvik ederiz.

Bu kapsamda önceliğimiz;

Tedarik zincirimizde yer alan tüm operasyonların hukuka ve etik kurallarına uygun şekilde yürütmesini sağlamak.

Ayırım gözetmeksizin tüm tedarikçilerimizle samimi, dürüst, saygılı, adil, tarafsız ve şeffaf iş ilişkileri kurmak; tedarikçi seçimi dahil olmak üzere tüm tedarik faaliyetlerinin adil



sürdürülmesini sağlamak ve tedarikçilerimize karşı yükümlölüklerimizi zamanında yerine getirmek.

Tedarik zincirimizde yer alan paydaşlarımıza, sürdürülebilirlik ve kurumsal sosyal sorumluluk bilinci konusunda örnek olacak yaklaşımlarda bulunarak çevre ve toplum için sürdürülebilir bir tedarik zinciri kültürü oluşturmak.

Sürekli iyileştirmenin sağlanması için tedarikçilerimizle işbirliği içerisinde bulunarak geri bildirim ve örnek uygulama paylaşımları konusunda tedarikçilerimizi teşvik etmek.

Topluma ve çevreye saygılı, iklim değişikliğine duyarlı, enerji verimliliğini sağlamaya yönelik kaynak koruma, atık azaltma, yeniden kullanma ve geri kazanma aktiviteleri yürüten; kaynaklarını doğayla uyumlu ve etkin şekilde kullanan; atık ve kirli gazların emisyon yönetimi ve zehirli madde yönetimi kapsamında çalışmalar yürüten; çevre ve enerji konularında tüm yasal mevzuat ve standartlara uyarak mevzuat gerekliliklerinden daha iyisini yapma konusunda çaba gösteren tedarikçilerle çalışmak.

Çalışanları için adil bir çalışma ortamı oluşturan; çalışanları arasında dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetmeyen; kadın-erkek fırsat eşitliğine önem veren; gebe veya çocuk emziren kadınların çalışma koşullarını yasalara uygun şekilde düzenleyen; çalışanlarının fikirlerine değer veren ve sürekli iyileştirme faaliyetlerine dahil eden; çalışanlarının dokunulmazlık ve sendikalaşma haklarını koruyan; zorla veya zorunlu tutarak çalışmayı engelleyen; çocuk işçi çalıştırmayan; istihdam ve çalışma hayatıyla ilgili yürürlükteki tüm yasa ve düzenlemelere uyumlu tedarikçilerle çalışmak.



KÜLTÜREL MİRASIN TANITIMI

Antalya'yı Keşfetmeye Hazır mısınız?



antalya.goturkiye



antalya.ktb.gov.tr